

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по выполнению плана мероприятий
по противодействию коррупции в ГККП ДО «Бөбек» с. Ушкатты.
за 1 полугодие 2021 года

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом ГККП ДО «Бөбек» от 15.01.2021 года создана рабочая группа в следующем составе :

1. А.К.Шуйншалина.- заведующая ДО «Бөбек», руководитель группы
2. А.Ж.Бактыбаева.- воспитатель
3. У.У.Каирбаева.- завхоз
4. А.Т.Искакова – бухгалтер

Согласно плана графика мероприятий по противодействию коррупции в ГККП ДО «Бөбек» с. Ушкатты 2021 году были проведены мероприятия, направленные на эффективную профилактику коррупции в ДО «Бөбек»

Цель и задача анализа: создание и внедрение организационно – правовых механизмов, нравственно – психологической атмосферы направленные на эффективную профилактику коррупции в ДО «Бөбек» совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

Период анализа: 1 полугодие 2021 года

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

1. По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.2014 года № 227-V, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013года №499, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 года №320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2. По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

2.1. Управление персоналом.

В ДО «Бөбек» согласно штатному расписанию предусмотрено единиц 11,5 по ДО. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 9 человек человек,

из них 2 педагога – заведующая и воспитатель, 6 - технический и обслуживающий персонал, 1 педагог - по совместительству (учитель казахского языка) находятся в отпуске по уходу за ребенком, вакансий - 3.

За 1 полугодие 2021 года не было вынесено дисциплинарных взысканий.

С сентября 2020 года по настоящий момент освобожден от занимаемой должности по собственному желанию 1 сотрудника (один педагог в связи с переездом) по инициативе работника, Уволенных по отрицательным мотивам сотрудников не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. За 2020 -2021 год прошли обучение на курсах повышения квалификации 2 педагога.

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, также не выявлено нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2 По конфликтам интересов педагогических работников

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием ДО в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией ДО «Бөбек» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами ДО коллектива, в письменной, устной форме. Работает телефон доверия – 8(71347) 25156 и установлены ящики для жалоб и обращений.

С января 2021 года по декабрь 2021 года на страницах инстаграммы размещены многочисленные мероприятия которые проводятся в ДО, конкурсы и достижения. Членами администрации, согласно графику, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

Прошли родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

В течение первого полугодия 2021 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников ДО не поступало.

3. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции – НЕТ» .

Заведующая ДО «Бөбек»



А.К.Шуйншалина